

NEWSLETTER

SECONDA NEWSLETTER DI "LE VOCI DI SOPHIA"

Tema: i progressi
della rivista

SEGUICI



Foto di Debby Hudson su Unsplash.

LE BELLE STORIE CHE CI PIACCIAMO: registrati i primi 2 DOI con Crossref

Da questo numero, la rivista entra ufficialmente nel circuito Crossref. Dopo un lungo periodo di intensi scambi di e-mail con il team di Crossref, è avvenuto il momento del pagamento dell'annualità prevista per il 2026 e, di conseguenza, di poter essere abilitati a registrare i nostri DOI direttamente in Crossref. Essendoci ancora la call in corso, i primi DOI nativi Crossref ancora non riguardano le pubblicazioni scientifiche, ma, per ora, riguardano le nostre prime 2 Newsletter, tra cui quella che abbiamo fra le mani (in senso figurato perché la nostra NL è digitale).

I nostri DOI non saranno più composti da 10.14672/ a cui aggiungevamo "VDS" che sta per "Le voci di Sophia" seguito dall'anno, il numero progressivo di uscita della rivista e, successivamente, il codice e il numero progressivo dell'item che era diviso fra PR (Peer Reviewed paper), IP (Invited paper), ED (Editoriale), RE (Recensione), VG (disegno/vignetta/illustrazione).

I nostri nuovi DOI saranno ora composti da 10.66565/ a cui aggiungiamo "voci" che sta per "Le voci di Sophia" seguito dall'anno, il numero progressivo di uscita della rivista e, successivamente, il codice e il numero progressivo dell'item che è sempre diviso fra PR (Peer Reviewed paper), IP (Invited paper), ED (Editoriale), RE (Recensione), VG (disegno/vignetta/illustrazione) e con l'aggiunta del nuovo codice NL per la Newsletter.

LA NOSTRA CALL È ANCORA IN CORSO MA STA PER SCADERE...

Invitiamo studiose e studiosi a proporre i propri elaborati alla nostra rivista; il processo di peer review è rigoroso e sappiamo che per chi pubblica è una garanzia di qualità!

Il titolo, lo ricordiamo, è: Filosofia del lavoro, filosofia nel lavoro, filosofia come lavoro. Etica, sofferenza, senso e sospensione del lavoro nelle società contemporanee.

Qui il link: <https://levocidisophia.it/2026/01/11/tema-generale-della-settimana-call-di-vds/>

L'idea generale della settimana call di "Le voci di Sophia" è che i contributi mettano in discussione l'ovvietà morale del lavoro, ne esplorino le forme di sofferenza e di senso, e aprano spazi di pensiero critico e di sospensione, in cui la filosofia non sia solo discorso sul lavoro, ma anche pratica nel lavoro e lavoro del pensiero. I contributi ispirati al pensiero di Vico e Sartre sono particolarmente incoraggiati, purché inseriti in una riflessione critica sul lavoro, sulle sue forme storiche, esistenziali e simboliche. I contributi sull'accompagnamento filosofico nel fine vita sono accolti in una prospettiva etico-riflessiva e non normativa, attenta alla complessità delle situazioni e al dialogo transdisciplinare.

Deadline: 31/05/2026. Si anticipa che è già prevista una proroga della deadline di cui sopra.

AUMENTANO I NOSTRI SUPPORTER, GRAZIE!

La rivista cresce come progetto collettivo.

L'entrata in Crossref ha richiesto spese immediate e non ce l'avremmo mai fatta senza i nostri supporter.

Premesso che stiamo ancora cercando i 3 partner accademici per una piccola ma importante sponsorizzazione, ai supporter si sono aggiunti Pamela Memé e Carmelo Bisucci che vanno ad ampliare quella schiera già citata nel numero scorso e composta da Davide Orlandi, Mario Cifelli, Alessio Moneta, Silvia Manca, Fabiola Falappa, Giulio Galesi, Mario De Caro, Angelo Lombardi, Arianna Fermani, Maria Lombardi. Grazie mille a tutte/i. Ogni sostegno garantisce performance di sempre maggiore qualità.



Foto di Katt Yukawa su Unsplash

SE INTERESSA LA CALL LEGATA AL TEMA DEL LAVORO PUÒ PIACERE ANCHE UN NUOVO LIBRO A TEMA

Di recentissima pubblicazione il nuovo libro di Raffaello Torracco sul tema del lavoro, o meglio del lavoro da remoto. Il titolo è "Agile Remoto: Dal Fare All'Essere: Oltre gli strumenti, verso le persone". Il libro è stato pubblicato il 30 marzo 2026 ed è già disponibile in rete la prima recensione a cura di Silvia Donatello: <https://www.youworkyoulive.com/it/agile-remoto-dal-fare-allessere-oltre-gli-strumenti-verso-le-persone/>. Anche la nostra rivista dedicherà una recensione a questo lavoro data l'aderenza della tematica. Sarà presente nel numero in uscita ad agosto 2026!

I DATI PUBBLICATI

Come rivista abbiamo sempre esplicitato tanto. Per alcuni registri di riviste, tuttavia, sono privilegiate le riviste che si raccontano nel modo che questi registri si aspettano, con un linguaggio standardizzato e ridondante, e che non costringe il valutatore a interpretare.

La nostra rivista fa l'opposto: spiega, distingue, argomenta, motiva.

Questo paradossalmente potrebbe aumentare i punti di attrito e, conseguentemente, rimandare a data da destinarsi l'inclusione in questi registri.

Molte riviste accettate: dicono "peer reviewed" senza spiegare come, non indicano numeri minimi, non parlano di conflitti di ruolo, non distinguono tra tipologie di contributi.

Noi scegliamo la trasparenza radicale come criterio di qualità. Siamo coscienti di questo e non intendiamo snaturarci.



Foto di Patrick Tomasso su Unsplash

UNO SGUARDO ANCHE SULLE ALTRE RIVISTE SCIENTIFICHE

Vi segnaliamo anche le call in essere in altre riviste scientifiche, tra cui FM/MP (Filosofia Morale / Moral Philosophy):

<https://mimesisjournals.com/ojs/index.php/MF/call-for-papers>

Si tratta della Call for papers n. 10 (2/2026).

Titolo: *Valori tra relativismo e assolutismo. Prospettive storiche, teoriche e pratiche / Values between relativism and absolutism*

Deadline: 30.09.2026

Sono sempre aperte le call per la rivista scientifica "Il Contributo", con cui abbiamo una collaborazione:
<https://vivariumnovum.it/riviste/contributo>

ANALISI SWOT APPLICATION IN SCOPUS (immagine creata con l'ausilio di ChatGPT)



Questa analisi SWOT ci ha convinti a orientarci verso database citazionali più vicini all'ambito umanistico/filosofico.

IL 14 GIUGNO 2026 A CERTALDO SI PREMIA LA FILOSOFIA

La rivista collabora anche con il Premio Nazionale di Filosofia. Anche quest'anno i vincitori saranno premiati nella splendida cornice di Certaldo. Maggiori info qui: <https://www.confilosofare.com/>

FACCIAMO I NOMI

Come anticipato, stiamo inaugurando anche i numeri monografici che partiranno direttamente con i nuovi DOI Crossref.

Il codice dei numeri monografici sarà MO.

La peer review sarà effettuata ad opera dei curatori e, pertanto, sarà open in questo caso.

Sarà richiesto, dai vari curatori, l'intervento di vari esperti di settore con saggi di qualità.

Siamo un po' in ritardo con le uscite ma i 4 numeri programmati ci saranno tutti. Indicativamente a fine agosto, fine ottobre, fine novembre, fine dicembre.

I curatori dei 4 numeri monografici sono: Giacomo Fronzi, Francesco Coniglione, Emanuele Giuseppe Coco, Simone Zacchini.

Nel 2027 avremo 4 curatrici.

Ricordiamo che le uscite regolari della rivista sono a fine agosto e a fine dicembre di ogni anno.



IL MANAGEMENT (parte tecnica - saltare se non si conoscono gli standard di project management)

La gestione della rivista è in pieno allineamento ai Principi del PMBOK® 8.

PMBOK® 8 ha ridotto i principi da 12 a 6 principi consolidati, tra cui: Adopt a holistic view, Focus on value, Be an accountable leader, Embed quality into processes, Integrate sustainability in all project areas, Build an empowered culture.

Tradotto nella nostra rivista:

"Governance trasparente": accountable leadership

"Riconoscimento scientifico e qualità editoriale": quality & value

"Team accademico coordinato e autonomo": empowered culture

"Transizione a CrossRef per interoperabilità e sostenibilità scientifica": sustainability & value delivery

ADERENZA AI PROJECT PERFORMANCE DOMAINS (parte tecnica - saltare se non si conoscono gli standard di project management)

PMBOK® 8 aggiorna e riorganizza i domini in:

Governance, Scope, Schedule, Finance, Stakeholders, Resources, Risk.

Nella rivista abbiamo:

- Governance ("trasparente", "rendicontazione").
- Stakeholder ("stakeholder management", "riconoscimento Area II")
- Risorse ("team accademico", "pianificazione risorse").
- Qualità e controllo ("supervisione tecnica", "antiplagio", "miglioramento continuo").

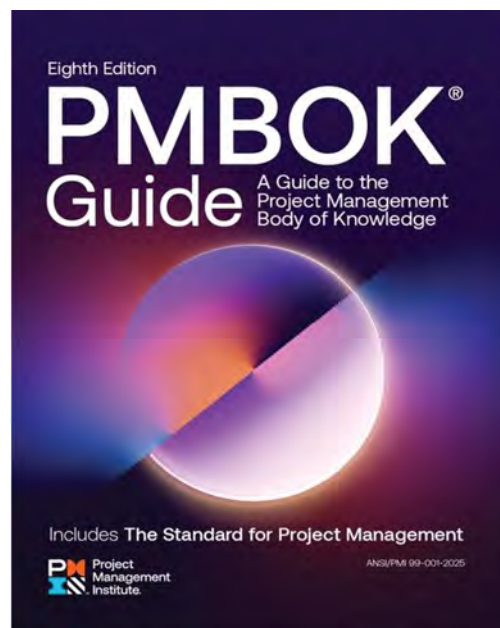
Anche i Deliverables (ISSN, DOI, piattaforma editoriale) mostrano un chiaro controllo di scopo, tempi e qualità – coerente con PMBOK 8 Domains.

Approccio "Tailored" e orientato al valore

PMBOK® 8 enfatizza la "tailoring mindset", ossia l'adattamento dei processi al contesto.

Il progetto "Le Voci di Sophia" è un caso perfetto: contesto accademico e culturale unico, gestione agile ma con standard qualitativi rigorosi, processi su misura per un prodotto Diamond Open Access..

Questo riflette appieno la filosofia value delivery e tailored governance introdotta dal PMBOK® 7, ora integrata in modo più operativo nel PMBOK® 8.



I NOSTRI AGGIORNAMENTI

I nostri aggiornamenti mensili sono un modo per restare in contatto.

Ci piacerebbe avere i vostri feedback.

Scrivete a:

redazione@levocidisophia.it

AL PROSSIMO MESE

Con le nostre Newsletter la rivista sta costruendo qualcosa di raro!

Infatti, stiamo dimostrando che la rivista:

- riflette su sé stessa;
- esplicita i processi;
- integra organizzazione e pensiero;
- collabora anche con altre riviste, associazioni e premi, offrendo loro maggiore visibilità.

Il nostro appuntamento è fissato al prossimo mese con altre novità.

Buon proseguimento.



Foto di Markus Winkler su Unsplash